



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารคณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารคณะ การสรรหาคณบดี และการได้มาซึ่งคณะกรรมการ
ประจำคณะให้สอดคล้องและเหมาะสมตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารคณะ
และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“การสรรหา” หมายความว่า การสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือประจำส่วนงาน
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการเลือกผู้แทน” หมายความว่า คณะกรรมการเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงานของคณะ
หรือผู้ปฏิบัติงานของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ.๒๕๕๙

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดการเรียนการสอนและหมายถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“วิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดการเรียนการสอนที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานและเป็น
ผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดอยู่ในส่วนงาน

“รองคณบดี” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงาน
ตามที่คณบดีมอบหมาย

“หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงาน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือในส่วนงาน

“ผู้แทน” หมายความว่า ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะหรือส่วนงานที่มีการสรรหาคณบดี
ข้อ ๕ การใดที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดี และการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะหรือ
ส่วนงานซึ่งมิได้มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับการนั้น
ที่ยังมีการใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความหรือ
วินิจฉัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๘ คณะมีหน้าที่ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ
ภาระหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดีมอบหมาย

วิทยาลัย มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือเน้นด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการวิชาการ
ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภาระหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๙ ในคณะหรือวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีคณบดี
คนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่
และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

การแต่งตั้งคณบดีเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งรองคณบดีเป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในหรือเทียบเท่าให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๐ ในคณะหรือวิทยาลัยให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติและประสบการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๑๒ คณบดีต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้นำทางวิชาการและมีศักยภาพทางการบริหารมหาวิทยาลัย หรือการศึกษาระดับอุดมศึกษา

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ มีวิสัยทัศน์ มีศักยภาพที่จะพัฒนาคณะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาการ หรือโครงการอื่นๆ ที่มีลักษณะโดยตรงทางวิชาการ

(๔) มีความสามารถในการทำงานร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานภายในและผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับวงการภายนอกมหาวิทยาลัย

(๖) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาคณะตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเองจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานการณ์ ความต้องการ ทิศทาง การพัฒนาคณะ และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหาคณบดี

(๒) จัดทำเอกสารกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ ที่ต้องการให้คณะและคณบดีดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแนวทางการบริหารและการพัฒนาคณะในช่วง ๔ ปีที่จะดำรงตำแหน่ง โดยรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภายในสังกัดคณะ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนที่จะดำเนินการสรรหา

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโดยทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้จะต้องไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(๔) การสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ดำเนินการอย่างกว้างขวาง และใช้หลักการให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อประธานคณะกรรมการสรรหา

(๕) คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหากี่ได้

(๖) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับทราบเสนอชื่อ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

เมื่อคณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสร็จแล้ว ให้เสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการสรรหาจะต้องมีประธานกรรมการและกรรมการร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการเท่าที่มีอยู่แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ คน จึงจะเป็นองค์ประชุมและให้นำ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้ บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ การดำเนินการสรรหาให้กระทำได้เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือวาระการดำรง ตำแหน่งคณบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วันแต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน หรือในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย เหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ภายใน ๙๐ วัน

ข้อ ๑๗ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของหน่วยงาน ภายในของคณะหรือส่วนงานเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ และเสนอชื่อได้ครั้งเดียวในครั้งที่มี การสรรหา

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการของหน่วยงาน ภายในที่ตนสังกัด และให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ โดยต้องเสนอประวัติ ผลงาน และ ความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ให้ครบถ้วนประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีต่อประธานคณะกรรมการสรรหา

ผู้เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อและรับการเสนอชื่อ และไม่เข้าร่วมการประชุมของ หน่วยงานในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้แทน

ข้อ ๑๘ คุณสมบัติของผู้แทนตามข้อ ๑๓ (๔) มีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาคณบดี
(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันเลือกผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นกรณีส่วนงานที่ตั้งไม่ครบ ๕ ปี ให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหา ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มีสิทธิเป็นกรรมการสรรหา

(๓) ไม่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

ข้อ ๑๙ ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเลือกผู้แทน

ข้อ ๒๐ ให้คณบดีซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงานที่มีการสรรหาคำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกผู้แทนซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนเป็นกรรมการเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเลือกผู้แทน

(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนก่อนวันดำเนินการเลือกผู้แทนไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเลือกผู้แทน

ในกรณีที่กำหนดสถานที่ในการเลือกผู้แทนมากกว่าหนึ่งหน่วยให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิตาม (๒) ไปใช้สิทธิในหน่วยที่กำหนด

ข้อ ๒๑ การเลือกผู้แทนให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนมาแสดงตน และใช้สิทธิด้วยตนเองในวันเลือกผู้แทน โดยให้ตั้งหีบบัตรเลือกผู้แทน และให้เลือกผู้แทนได้คนละ ๑ คน

(๒) ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจมาใช้สิทธิในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการเลือกผู้แทนกำหนด ให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนยื่นความจำนงเพื่อใช้สิทธิเลือกผู้แทนใส่ซองปิดผนึกและยื่นเสนอต่อประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทนก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการเลือกผู้แทนนำบัตรเลือกผู้แทนที่ได้รับจากทุกหน่วยมารวมกันแล้วจึงดำเนินการแจกนับคะแนน เรียงลำดับอย่างเปิดเผย และจัดทำเป็นประกาศโดยไม่ต้องระบุคะแนนไว้ทุกชื่อ

(๔) ผู้ได้รับเลือกเป็นผู้แทนที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๓ คนแรก จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดี

(๕) ในกรณีจัดลำดับคะแนนแล้วได้ผู้แทนที่มีคะแนนเท่ากันเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ ให้ใช้วิธีจับฉลาก เฉพาะผู้ได้ลำดับคะแนนที่เท่ากันในลำดับสุดท้าย

(๖) ในกรณีผู้ได้รับเลือกตามวรรคแรกประสงค์จะสละสิทธิให้แจ้งขอสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษรยื่นต่อประธานคณะกรรมการเลือกผู้แทนและให้คณะกรรมการเลือกผู้แทนพิจารณาเสนอชื่อบุคคลลำดับถัดไปเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดี

(๗) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นผู้แทนแล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับเลือกเป็นผู้แทนต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๒๒ ในกรณีผู้แทนที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้แทน หรือขอลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มเติมจากบุคคลที่มีรายชื่อตามรายชื่อที่คณะกรรมการเลือกผู้แทนทำการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑(๖) ที่อยู่ในลำดับถัดไปเป็นกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๒๓ ในคณะหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการได้มาซึ่งคณบดีที่เหมาะสม

ส่วนที่ ๓
การพ้นจากตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๒๔ คณบดีนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นเป็นความผิดลหุโทษหรือประมาท

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เป็นบุคคลซึ่งศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ

(๙) ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งรองคณบดี

ข้อ ๒๕ ในแต่ละคณะให้มีตำแหน่งรองคณบดีไม่เกิน ๔ ตำแหน่ง โดยคณบดีอาจเสนอเหตุผล
ความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณากลับกรองและขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัยให้มี
ตำแหน่งรองคณบดีได้มากกว่า ๔ ตำแหน่ง ตามเหตุผลความจำเป็น เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี
มอบหมายได้

ให้คณบดีเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีให้อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๒๖ รองคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ประสพการณ์ คุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี ตามข้อ ๑๑
และข้อ ๑๒

ข้อ ๒๗ ในกรณีเสนอแต่งตั้งรองคณบดีจากบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ประสพการณ์ และคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี ตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒
โดยอนุโลม และมีประสพการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่าสี่ปีแต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวน
รองคณบดี

ข้อ ๒๘ การพ้นตำแหน่งรองคณบดี ให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ โดยอนุโลม และเมื่อคณบดีพ้นจาก
ตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

หมวด ๔
คณะกรรมการประจำคณะ

ส่วนที่ ๑

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| (๑) คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองคณบดี | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าหน่วยงานภายใน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้กรรมการที่มีอยู่ตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ร่วมกันพิจารณาจำนวน และเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามความจำเป็นและเหมาะสม จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติ เช่นเดียวกับคณบดี ตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ โดยอนุโลม แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๓๐ ผู้ทรงคุณวุฒิในข้อ ๒๙ จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะหรือส่วนงาน

ข้อ ๓๑ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

อำนาจหน้าที่ การประชุมและวิธีดำเนินงาน

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) จัดระบบการบริหารงานภายในคณะ โดยไม่ขัดต่อระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๓) วางระเบียบหรือออกประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมสนับสนุนภารกิจหลักของคณะเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- (๕) แสวงหาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๖) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของคณะเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย
- (๗) พิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัดต่อมหาวิทยาลัย
- (๘) พิจารณาคำขอเลื่อนการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดต่อมหาวิทยาลัย
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับกิจการของคณะ และตามที่คณบดี อธิการบดี สภาวิชาการ หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ข้อ ๓๓ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕ สำนักงานคณบดี

- ข้อ ๓๔ ให้จัดตั้งสำนักงานคณบดีมีฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดคณะ
- ข้อ ๓๕ บุคลากรของสำนักงานคณบดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๓๖ ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของสำนักงานคณบดี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย
- ข้อ ๓๗ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด
- ข้อ ๓๘ ให้สำนักงานคณบดีมีภาระหน้าที่ ดังนี้
- (๑) ดูแลรับผิดชอบงานบริหารและธุรการทั่วไปของคณะ
 - (๒) ดูแลรับผิดชอบงานการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการเฉพาะกิจ และอนุกรรมการของคณะ
 - (๓) ประสานงานกับฝ่ายบริหาร และหน่วยงานต่างๆ ในกิจการที่เกี่ยวกับงานธุรการของคณะ
 - (๔) อำนวยความสะดวกแก่กรรมการประจำคณะในการปฏิบัติหน้าที่
 - (๕) จัดทำรายงาน เอกสารและสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจการและผลงานของคณะ
 - (๖) จัดระบบข้อมูลและสารสนเทศของคณะ
 - (๗) งานอื่นที่คณบดีมอบหมาย
- ข้อ ๓๙ การจัดตั้ง การแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดระบบ และวิธีการทำงานของสำนักงานคณบดีให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนดด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการประจำคณะที่แต่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ การจัดระบบและวิธีการทำงานของสำนักงานคณบดีที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ การแบ่งหน่วยงานภายใน การจัดระบบและวิธีการทำงานตามข้อบังคับนี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๑ การสรรหาคณบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ดำเนินการอยู่ในวันก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๔๒ ข้อบังคับนี้ไม่ใช้บังคับกับการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และการได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ